	•	ят на засевании РМО, гол № 1 от2019
		«Согласовано»:
"	30	

# План работы районного методического объединения музыкальных руководителей на 2019-2020 учебный год

**Методическая тема**: «Повышение профессиональной компетентности и педагогического мастерства музыкальных руководителей ДОО для обеспечения высокого качества образовательного процесса в условиях реализации  $\Phi$ ГОС ДО»

#### Задачи:

- 1. Создавать систему методического сопровождения профессиональной деятельности музыкальных руководителей ДОО для эффективной реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
- 2. Развивать партнерство и сотрудничество музыкальных руководителей в целях повышения уровня их компетентности в области проблем музыкального воспитания детей.
- 3. Стимулировать педагогов к самообразованию, участию самостоятельно и с воспитанниками в творческих конкурсах различного уровня, приобщать к методической работе профессиональных сообществ, практическому обмену передовым педагогическим опытом.

### Основные направления работы:

Основные направления работы РМО		Деятельность по реализации	Документация				
1.Развитие ресурсной базы и оптимизация условий осуществления образовательного процесса							
	Повышение профессиональной компетентности педагогов	Направление педагогов на курсы повышения квалификации (на основе выявленных проблем осуществления эффективной профессиональной деятельности и задач развития образовательного учреждения)	Картотека кадров. График и тематика прохождения музыкальными руководителями МО курсов повышения квалификации				
1.1.Кадровые		Контроль участия педагогов в районных и областных мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональной компетентности в межаттестационный и межкурсовой период	План районных и областных меро- приятий				
		Организация участия в системе обмена опытом, подготовка публикаций	План мероприятий по обмену опытом; список публикаций музыкальных ру-				

Основные направления работы РМО		Деятельность по реализации	Документация		
			ководителей		
		Выбор тематики самообразования и представление результатов	Перечень тем самообразования и график представления результатов		
		Проведение открытых показов, взаимопосещение занятий	График проведения открытых показов		
		Обеспечение участия в сетевом взаимодействии	Перечень ссылок на используемые сетевые ресурсы		
		Организация наставничества	План работы наставников		
	Участие в про- фессиональных конкурсах	Подготовка к участию в профессиональных конкурсах	Список участни- ков, положения и условия професси- ональных конкур- сов		
	Аттестация	Помощь в подготовке портфолио музыкального руководителя, аттестационных документов	График прохождения аттестации		
1.2. Нормативно-правовые		Обеспечение педагогов нормативными документами. Внесение предложений по формированию учебного плана	Подборка доку- ментов, регламен- тирующих образо- вательную дея- тельность		
1.3.Программно-методические		Помощь в составлении тематиче- ского календарного и перспек- тивного планирования, в состав- лении рабочих программ	Подборка рабочих программ курсов НИРО		
		Знакомство педагогов с методическими рекомендациями по основным направлениям деятельности	Подборка методи- ческих рекоменда- ций		
2. Обеспечение качества образования					
2.1. Непосредственно- образовательная, совместная деятельность		Проведение открытых показов, взаимопосещение занятий	График проведения открытых показов		
2.2. Внеурочная работа по предмету		Формирование системы внеурочной деятельности; совместная подготовка и проведение внеурочных мероприятий	План внеурочных мероприятий		
2.3. Творческие конкурсы		Контроль участия воспитанников	Список участни-		

Основные направления работы РМО	Деятельность по реализации	Документация
	в районных, областных, всерос- сийских, международных творче- ских конкурсах	ков, результаты
	Организация работы с мотивированными и одаренными детьми	План работы с одаренными детьми

## Ожидаемые результаты:

- Повышение уровня профессиональной компетентности и педагогического мастерства педагогов на основе творческого обмена инновационным педагогическим опытом с коллегами.
- Раскрытие творческого потенциала педагогов, формирование и пополнение личного банка педагогических достижений через участие в работе РМО и других методических мероприятиях.

## План проведения заседаний РМО

PMO № 1	06.09.2019
«Создание организационных условий, способствующих	ИМК
реализации работы РМО»	
1. Анкетирование музыкальных руководителей с целью	
выявления и анализа личных запросов и инициатив педа-	
гогов	
2. Выявление проблемных вопросов, корректировка и	
принятие плана работы РМО музыкальных руководителей	
на 2019-2020 уч.г.	
PMO № 2	09.10.2019.
«Аттестация музыкальных руководителей на первую и	МДОУ «Детский сад №1
высшую квалификационную категории»	«Теремок»
1. «Информационно-методическое сопровождение атте-	
стации: вопросы и ответы». (рук. РМО Шарова Т.А.)	
2. «Эффективные педагогические практики в условиях	
реализации ФГОС ДО: коллекция методических разрабо-	
ток». (рук. РМО Шарова Т.А.)	
3. Совместная образовательная деятельность музыкально-	
го руководителя с детьми (открытый показ) (муз. рук-ль	
Антакова М.А.)	
РМО № 3. Обучающий семинар «Составление рабочей	04.12.2019.
программы музыкального руководителя»	ИМК
1. «Примерный конструктор рабочей программы музы-	
кального руководителя. Структура программы, целевой и	
содержательный разделы». (рук. РМО Шарова Т.А.)	
2. «Календарный план самостоятельной музыкальной дея-	
тельности детей» (муз. рук-ль Антакова М.А.)	
3. «Организация и формы взаимодействия с родителями	
(законными представителями) воспитанников» (муз. рук-	
ль Брусова О.В.)	

PMO № 4	
Мастер-класс для педагогов (муз. рук-ль Комарова О.А.)	05.02.2020.
Мастер-класс для педагогов (муз. рук-ль Огурцов С.В.)	МДОУ «Детский сад №3
	«Умка»
	МДОУ «Детский сад №11
	«Алёнушка»
Мастер-класс для педагогов (муз. рук-ль Брусова О.В.)	06.02.2020.
	МДОУ детский сад №2
	«Колосок»
РМО № 5. «Музыкально-ритмическое воспитание детей:	МДОУ детский сад №19
три ключа к эффективности»	«Звёздочка»
1. Выступление-презентация «Музыкально-ритмическое	
воспитание в условиях детского сада: цели и ориентиры.	
Система работы, приводящая к результат». (рук. РМО	
Шарова Т.А.)	
2. Мастер-класс для педагогов «Примеры музыкально-	
ритмического репертуара». (рук. РМО Шарова Т.А.)	
3.Подведение итогов работы РМО за 2019-2020 учебный	
год. Перспективы и направления работы РМО музыкаль-	
ных руководителей на 2020-2021 учебный год.	