



**Управление образования, спорта и молодежной политики администрации  
Тоншаевского муниципального округа  
Нижегородской области**

**ПРИКАЗ**

04.03.2021

№ 170-од

**Об утверждении карты коррупционных рисков в управлении  
образования, спорта и молодежной политики администрации  
Тоншаевского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа (далее – Карта) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

- Приказ отдела образования администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 9 января 2018 г. № 8-од «Об утверждении карты коррупционных рисков в отделе образования администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области»;

- Приказ управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 19 августа 2019 г. № 477-од «О внесении изменений в приказ от 09.01.2018 № 8-од «Об утверждении карты коррупционных рисков в отделе образования администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области».

3. Обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования, спорта и молодежной политики администрации

Тоншаевского округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления



Н.Н. Савиных



Приложение  
к приказу управления образования, спорта и молодежной  
политики администрации Тоншаевского муниципального  
округа Нижегородской области  
от 4 марта 2021 г. № 170-од

**Карта коррупционных рисков  
в управлении образования, спорта и молодежной  
политики администрации Тоншаевского округа**

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы	Начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее - управление образования), главные специалисты, ведущие специалисты, юриисконсульт	Средняя	Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
1.1		Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления образования, главные специалисты, ведущие специалисты,	Средняя	Разъяснение работникам системы образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о

			юриисконсуьт		склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Представление интересов управления образования в судебных и иных органах власти	1. Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя управления образования (пассивная позиция при защите интересов управления образования) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов управления образования в судебных и иных органах власти; 2. Злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение: - отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов управления образования	Начальник управления образования, юриисконсуьт	Средняя	Разьяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
2.1.		Выработка позиции представления в суде интересов управления образования, используя договоренность со стороной по делу (судьей).	Начальник управления образования, юриисконсуьт	Средняя	Разьяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
2.2.		Получение положительного	Начальник управления	Средняя	Разьяснение работникам управления



		<p>решения по делам управления образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- используя договоренность со стороной по делу (судьей);</li> <li>- умалчивая о фактических обстоятельствах дела;</li> <li>- инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы.</li> </ul>	<p>образования, юрисконсульт</p>		<p>образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственность за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
3.	<p>Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области»</p>	<p>Подготовка проектов правовых актов для реализации мероприятий указанной программы.</p>	<p>Начальник управления образования, главные специалисты, ведущие специалисты, юрисконсульт</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение работникам управления образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
4.	<p>Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на управление образования полномочий.</p>	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник управления образования выявляет, что определенные работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уже были ранее оплачены;</li> <li>- не предусмотрены контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица работнику управления</li> </ul>	<p>Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии</p>	<p>Высокая</p>	<p>Разъяснение работникам управления образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственность за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

		образования поступает предложение за вознаграждение провести оплату.			
4.1.		В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику управления образования поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	Низкая	Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации.	- Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; - Определение объема необходимых средств; - Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; - Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; - Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; - Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;	Начальник управления образования, контрактный управляющий	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</li> <li>- Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</li> <li>- Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</li> <li>- Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</li> <li>- Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</li> <li>- Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</li> <li>- Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</li> </ul>			
5.1.		<p>При осуществлении должностных обязанностей контрактному управляющему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить</p>	Контрактный управляющий	Высокая	Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).			
5.2.		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Контрактный управляющий	Высокая	Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.3.		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Контрактный управляющий	Высокая	Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Выдача разрешения на вступление в брак лицам, достигшим возраста 16 лет	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Специалист по охране прав детства	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги; Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7.	Выдача заключения о возможности гражданина быть опекуном (попечителем), усыновителем	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Начальник управления образования, специалист по охране прав детства	Высокая	
8.	Выдача разрешения на осуществление ухода за нетрудоспособными гражданами		Начальник управления образования, специалист по охране прав детства		
9.	Содействие в подборе ребенка кандидатам в опекуны (попечители), усыновители	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Высокая	
10.	Выдача разрешения на изменение имени, фамилии	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Низкая	



	несовершеннолетнего				
11.	Выдача разрешения на совершение действий, затрагивающих имущественные права	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги;
12.	Установление и снятие опеки (попечительства) в отношении несовершеннолетних	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Низкая	Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Выдача согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Низкая	