

Аттестационная справка
о профессиональной деятельности
руководителя муниципальной образовательной организации
Гончаровой Нины Николаевны, заведующего
Муниципальным дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 19 «Звездочка»

1. Общие сведения

Дата рождения: 14.06.1968

Общий стаж работы 36 лет, в том числе:

Стаж педагогической деятельности 31 год;

В том числе в данной образовательной организации 5 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации: 11.10.2023

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

Вятский государственный гуманитарный университет, 30.05.2003, специальность «дошкольная педагогика и психология»

Квалификация по диплому: преподаватель дошкольной педагогики и психологии, педагог дошкольного образования

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

<i>Наименование курсов</i>	<i>Организации (учреждения) профессионального образования</i>	<i>Количество учебных часов</i>	<i>Дата прохождения</i>	<i>Реквизиты документа об обучении</i>
«Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг»	ООО «Результат», г.Москва	160	04.05.2022 – 14.06.2022	Удостоверение 772417332485 Рег. № 07971
«Противодействие коррупции в сфере образования»	ООО «Учитель-Инфо», г.Азов	72	01.10.2020 – 19.10.2020	Удостоверение 612412517366 Рег. № 19102020-128
«Противодействие коррупции»	ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования»	72	19.10.2022 – 31.10.2022	Удостоверение 183102835804 Рег. № 3635/022
«Профессиональные стандарты в образовании. Разработка должностных инструкций с учетом положений профессиональных стандартов»	ООО «Гуманитарные проекты – XXI век», г.Великий Новгород	72	27.01.2020 – 04.02.2020	Удостоверение Рег. № 10865
«Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы в ДОУ. Взаимодействие с родителями обучающихся. Дисциплина труда и кадровое делопроизводство»	ООО «Гуманитарные проекты – XXI век», г.Великий Новгород	36	12.03.2021 – 30.03.2021	Удостоверение Рег. № 12870
«Совершенствование	ООО «Гуманитарные	72	07.03.2022 –	Удостоверение

управления качеством дошкольного образования: новое в нормативном регулировании и практические рекомендации»	проекты – XXI век», г.Великий Новгород		15.03.2022	Пер. № 15531
«Менеджмент ДОО в контексте внедрения и реализации федеральной образовательной программы дошкольного образования»	ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования», г.Нижний Новгород	72	20.03.2023 – 31.03.2023	Удостоверение 27 0635277 Пер. № 5144
Всероссийский управленческий тренинг «Лидерство нового времени: ключевые стили и навыки руководителя в эпоху перемен»	Центр профессионального обучения, г.Грозный	72	03.05.2023 – 05.05.2023	Сертификат № 6052
«Психолого-педагогическое сопровождение инклюзивного образования в дошкольной образовательной организации»	ООО «ЦНОИ», г.Санкт-Петербург	72	03.07.2023 – 17.07.2023	Удостоверение 35 0635277 Пер. № 5866
Профессиональная переподготовка «Менеджмент в дошкольном образовании», квалификация «Менеджер дошкольного образования»	Негосударственное образовательное частное учреждение организации дополнительного профессионального образования «Акцион-МЦФЭР», г.Москва	280	01.10.2022 – 31.12.2022	Диплом о профессиональной переподготовке Пер. № Д2023002199

Сведения о наличии ученой степени нет.

Сведения о наличии ученого звания нет.

Сведения о награждении: Грамота управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района, 2019 г.; Грамота управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области, 2022 г.

Сведения о дисциплинарных взысканий нет.

2. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Гончарова Нина Николаевна осуществляет руководство МДОУ детским садом № 19 «Звёздочка» (далее – МДОУ) в соответствии с законами и нормативно правовыми актами Российской Федерации, Уставом, Программой развития МДОУ. Коллегиальными органами управления являются: общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, наблюдательный совет и совет Учреждения.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объёму предоставляемых государственных услуг. СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Услуги реализуются в соответствии с установленными требованиями к качеству и объёму предоставляемых государственных услуг, с соблюдением СанПин, требований пожарной безопасности.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов. Федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

В Учреждении воспитательно-образовательная и коррекционно-развивающая работа осуществляется в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО). При проектировании и выстраивании коррекционно-развивающей предметно-пространственной среды учтены требования ФГОС ДО. Ведется реализация пяти образовательных областей, которые обеспечивают познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и физическое развитие воспитанников. В МДОУ создана развивающая предметно-пространственная среда для удовлетворения потребностей и интересов детей, обстановка, обеспечивающая психологический комфорт воспитанников. В группах оборудованы познавательные центры, центры отдыха и уединения, игры и творчества.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдения их прав и свобод.

В МДОУ созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья воспитанников и сотрудников. Организация режима пребывания детей строится с обязательным учетом возрастных особенностей. В МДОУ соблюдаются режимы дня в теплый и холодный периоды, строго соблюдаются требования к распределению образовательной нагрузки. Обеспечивается сбалансированное рациональное 4-разовое питание, соблюдаются требования к организации питания воспитанников. Меню составлено по технологическим картам, которые позволяют выдержать все необходимые требования к приготовлению блюд.

В МДОУ имеется медицинский блок. Медицинское обслуживание воспитанников проводится на основании договора с ГБУЗ НО «Тоншаевская ЦРБ».

В группах ведется обязательный утренний фильтр состояния здоровья воспитанников, строго контролируется своевременное выявление заболевших детей. Все педагоги регулярно проходят курсовую подготовку по направлению «Оказание первой медицинской помощи».

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней. Обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

МДОУ участвует в реализации программы «Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2015-2023 годы».

С 2019 года МДОУ активно внедряет в работу проект «Бережливый детский сад». В I квартале 2021 года на региональный этап Всероссийского конкурса применения инструментов декомпозиции основных целей для повышения результативности и эффективности деятельности органов управления и организаций в сфере образования был представлен проект «Оптимизация системы хранения костюмов и атрибутов для музыкальной и театрализованной деятельности», который стал победителем среди дошкольных образовательных организаций Нижегородской области и направлен на федеральный этап конкурса. В III квартале детский сад стал победителем грантового конкурса «Бережливая инициатива», организованного Фондом поддержки гуманитарных и просветительских инициатив «Соработничество» и госкорпорацией «РОСАТОМ», и обладателем гранта в размере 114 000 (сто четырнадцать тысяч) рублей на реализацию проекта в области бережливых технологий «Оптимизация системы визуализации и навигации территории образовательной организации».

В IV квартале 2022 года и в III квартале 2023 года образовательная организация участвовала в конкурсе на предоставление гранта Правительства Нижегородской области государственным и муниципальным дошкольным образовательным организациям, создающим

условия для достижения высокого качества дошкольного образования, из областного бюджета в форме субсидии.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Нина Николаевна обеспечивает развитие МДОУ в соответствии с современными требованиями. Созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы МДОУ и повышение качества образования. В Учреждении работает кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Большую роль в создании работоспособного коллектива, благоприятного морально-психологического климата в нем, в повышении эффективности управления МДОУ, играет демократический стиль управления, принятый Ниной Николаевной. Во исполнении ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.3 ст.45) в Учреждении принято Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Средний возраст педагогов и специалистов составляет 50 лет, 52,6 – коллектива в целом. Несмотря на это, в коллективе создан благоприятный морально-психологический климат, коллектив отличается сплоченностью, творческой активностью, высокой работоспособностью. Способствует сплочению и вступлению большинства членов коллектива (91,3 %) в Профсоюз.

Постоянное взаимодействие с социальными партнерами: МОУ «Буреполомская СОШ», Одошнурский территориальный отдел, Муниципальное учреждение дополнительного образования «Гоншаевский районный Центр детского творчества», МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система», МУК «Межпоселенческая централизованная библиотечная система», обогащает как образовательный процесс, в целом, так и формирует у педагогов установки успешности в своей деятельности, способствует развитию сотрудничества, взаимному обмену опытом.

Педагогический коллектив детского сада, возглавляемый Н.Н.Гончаровой, неоднократно становился победителем и призером районных конкурсов (муниципальный этап Всероссийского конкурса на лучший стенд «Эколята-дошколята» - победитель, Муниципальный конкурс учительских сайтов – победитель, муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2022» - призер, муниципальный конкурс видеороликов «Здоровье в порядке – спасибо зарядке» - победитель и др.).

Коллектив детского сада – активный участник ежегодных областных, всероссийских и международных конкурсов: Епархиальный фестиваль народного творчества «Через нее спасется мир», Региональный этап ежегодного Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник Эколят – молодых защитников природы», Всероссийский конкурс талантов (номинация «Сайт педагога»), Большой фестиваль дошкольного образования, Всероссийский конкурс «Детский сад – онлайн», Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников образования «Простые правила», Всероссийский конкурс «Сердце отдаем детям», Всероссийский конкурс «Воспитатели России», Международный конкурс научных работ, Международный конкурс стипендий и грантов им. Л.С.Выготского, Международный конкурс для педагогов дошкольных организаций «Воспитание с изюминкой: поиск, идеи, воплощение» и др.

Регулярно, на протяжении последних 4 лет, педагоги представляют свой опыт в различных методических профессиональных изданиях и журналах: сборник по материалам и докладам Областной научно-практической конференции по проблемам экологического воспитания детей дошкольного возраста (ФГБОУ ВПО «НГУ им. Козьмы Минина»), сборник по материалам и докладам областной научно-практической конференции по проблемам экологического воспитания детей дошкольного возраста «Особенности и возможности экологического воспитания дошкольников в условиях пандемии» (ФГБОУ ВПО «НГУ им. Козьмы Минина»); сборник по материалам и докладам 2-ой Всероссийской научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития дошкольного образования»

(ФГБОУ ВПО «НГУ им. Козьмы Минина»); сборник по материалам и докладам VI Всероссийской научно-практической конференции по экологическому образованию «От экологического образования к экологии будущего» (Фонд имени В.И.Вернадского); сборник по материалам и докладам Всероссийской педагогической конференция «Обучение и воспитание 2021: реализация образовательных и профессиональных стандартов в современных условиях»; сборник по материалам и докладам VII Всероссийской конференции по экологическому образованию «Образование-2030. Учиться. Пробовать. Действовать» (Фонд имени В.И. Вернадского); XXII Международный конкурс научно-исследовательских работ PTSCIENCE, номинация «Научные статьи по педагогике и психологии»; практический журнал «Воспитатель ДОУ» статья «Практико-ориентированный творческий проект «Календарь дней рождения»; методический журнал «Музыкальный руководитель» статья «В мире колокольчиков» (доминантное занятие по восприятию музыки для детей 6-7 лет).

Воспитанники МДОУ – призеры конкурсов «Пасхальная радость», «Через нее спасется мир», «Свет Рождественской звезды», «Зимняя фантазия», «Радуга талантов», спортивного фестиваля детских садов «Мальшиада», областного чемпионата «BabySkills» и др.

Нина Николаевна на протяжении трех лет представляет опыт работы МДОУ детского сада № 19 «Звёздочка» на августовской педагогической конференции: «Духовно-нравственное воспитание дошкольников: государственная стратегия, личностные результаты», 2021 г.; «Возможности применения методов и инструментов бережливого производства как ресурс повышения эффективности деятельности образовательной организации», 2022 г.; «Социальное партнерство как условие ранней профориентации дошкольников», 2023 г.

Успешную работу в этом направлении демонстрирует ежегодное анкетирование удовлетворенности родителей деятельностью педагогов МДОУ и отсутствие жалоб на работу коллектива в целом.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

Профессиональному развитию педагогов детского сада способствуют разные формы повышения квалификации (внутри ДОО и за его пределами): самообразование; использование разнообразных форм методической работы с педагогическими кадрами внутри ДОО (семинары-практикумы, деловые игры, «круглые столы» и др.); районные методические объединения.

Поступательному росту профессионального мастерства и саморазвития педагогов способствует своевременное прохождение курсовой подготовки согласно утвержденного плана-графика по различным программам: «Основные направления деятельности педагога ДО, в условиях реализации рабочей программы воспитания», «Дошкольное образование в условиях актуализации ФГОС ДО», «Организация коррекционной работы и инклюзивного образования детей с ОВЗ в условиях ДОО в соответствии с ФГОС», «Образование и сопровождение детей с расстройствами аутистического спектра», «Применение бережливых технологий в деятельности педагогического работника образовательной организации» и др.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

С целью обеспечения открытости деятельности МДОУ функционирует официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: zvezdochka19.edusite.ru, отвечающий всем требованиям законодательства Российской Федерации, официальная группа ВК: <https://vk.com/public179615086>.

Коллектив детского сада постоянно взаимодействует с редакцией газеты «Край родной». На страницах газеты происходит виртуальное знакомство как с членами коллектива, так и с работой Учреждения: «Познаем, изучаем, исследуем...» (29.05.2021); «Совершенству нет предела» (08.12.2020); «Папа – самый лучший друг!» (02.03.2019); «правнуки Армии победителей» (14.05.2022); «Звёздочка» - победитель регионального этапа» (08.05.2021); «Совершенству нет предела» (08.10.2022); «Вот так мы живем!» (25.06.2022); «Добро добром вернется» (17.12.2022); «Счастье – не за горами!» (07.01.2023); «Молодой авантюризм и интерес к жизни» (29.10.2022); «Не только вкусно, но и полезно» (20.10.2023).

Большое внимание в Учреждении, под руководством Нины Николаевны, уделяется работе с родителями. Родители – равноправные участники образовательного процесса. Совместно проводятся парады, фестивали, акции, выставки, концерты, праздничные мероприятия.

Посредством сайта МДОУ и официальной группы ВКонтакте осуществляется трансляция взаимодействия с семьями воспитанников, социальными партнерами и общественностью.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

За весь межатгестационный период неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) не было.

2.11. Повышение профессиональной компетентности сотрудников организации.

В МДОУ созданы условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учетом современных требований. Педагогический коллектив составляют выпускники различных факультетов педагогических заведений: 43% (3) педагогов окончили высшие учебные заведения, 57% (4) специалистов – средние специальные, по разным специальностям (учитель начальных классов, учитель географии, дефектолог, преподаватель дошкольной педагогики и психологии, воспитатель). Наблюдается стабильность кадрового педагогического состава. Квалификационный уровень педагогов: 43% (3) педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 43% (3) педагогов – первую квалификационную категорию, 14% (1) педагогов соответствует занимаемой должности.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

В МДОУ 4 воспитанника находятся на полном государственном обеспечении: 3 ребенка из 2 семей на основании социального военного контракта, 1 ребенок-инвалид.

2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

Муниципальное задание выполняется в полном объеме.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

В МДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

Макросреда представлена достаточным набором помещений: спортивный и музыкальный зал, кабинеты специалистов (музыкального руководителя, логопеда, старшего воспитателя).

Все кабинеты, залы и групповые комнаты оснащены необходимым оборудованием, мебелью, посудой и мягким инвентарём.

МДОУ оснащено техническими средствами: компьютеры, подключенные к сети Интернет (заведующий, старший воспитатель, музыкальный руководитель); магнитофоны, музыкальные центры, электронное пианино, фотоаппарат, проекторы, интерактивная доска, МФУ.

Для Нины Николаевны актуален вопрос постоянного обновления и укрепления материально-технической базы. За время ее руководства проведен декоративный ремонт всех помещений МДОУ, благоустроена территория игровых участков: разбиты цветники, высажены кустарники, оборудован опытнический огород.

Материально-техническое состояние детского сада и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Согласно утвержденному плану-графику все сотрудники своевременно проходят обучение по охране труда и технике безопасности. Назначенные ответственные лица проводят инструктажи, беседы, издают памятки, обновляют информацию на сайте, на информационных стендах.

В МДОУ разработан паспорт безопасности, своевременно проводится его актуализация. Ежедневно проводятся осмотры территории, оборудования, малых игровых форм. Нарушение норм, правил охраны труда и техники безопасности отсутствуют.

Начальник

Г.Г. *Савишнев Н.Н.*
(подпись) (расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен (а)

Томарова *Томарова Н.Н.*
(подпись) (расшифровка подписи)

" 27 " 07 2023 г