

**Паспорт плана мероприятий («дорожной карты»)  
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций  
Тоншаевского муниципального района на 2020-2021 годы**

1	<b>Цель и задачи</b>	<p>внедрение муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - ОО) городского округа , предполагающей:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. формирование профессиональных компетенций руководителей ОО;</li> <li>1.2. обеспечение качества управленческой деятельности руководителей ОО;</li> <li>1.3. обеспечение качества подготовки обучающихся;</li> <li>1.4. обеспечение ОО квалифицированными кадрами;</li> <li>1.5. обеспечение потребности в резерве управленческих кадров;</li> </ol> <p style="text-align: center;">Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. формирование информационной основы оценки профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОО в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития;</li> <li>3. выявление лучших управленческих практик ОО для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации;</li> <li>4. своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению;</li> <li>5. стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации, личностного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий;</li> <li>6. повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей ОО;</li> <li>7. построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управления в сфере образования.</li> </ol>
	<b>Ожидаемый результат</b>	- наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО
2	<b>Показатели для оценки и</b>	Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций предусматривает

	определение методов сбора информации	<p>следующие показатели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соответствие квалификации руководителя ОО требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761-н, и профстандартов</li> <li>2. Оценка качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций       <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольно-надзорных органов:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- по образовательной деятельности</li> <li>- по финансово-хозяйственной деятельности</li> </ul> </li> <li>2.2. Своевременное принятие мер по исполнению предписаний контрольно-надзорных органов (при их наличии)</li> <li>2.3. Отсутствие подтвержденных жалоб на условия и качество ведения образовательной деятельности</li> <li>2.4. Наличие достижений ОО (награды, гранты и пр.) (за последние 3 года)</li> <li>2.5. Реализация в ОО социокультурных проектов (мини-музей, муниципальные и региональные социальные проекты и др.)</li> <li>2.6. Наличие у ОО статуса инновационной, стажировочной площадки</li> </ol> </li> <li>3. Оценка деятельности по формированию кадрового состава       <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Наличие административно-управленческих работников, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов.</li> <li>3.2. Укомплектованность штата педагогических работников, квалификация которых соответствует занимаемой должности.</li> <li>3.3. Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по профилю основной деятельности (за последние 3 года)</li> <li>3.4. Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников.</li> <li>3.5. Доля педагогов, имеющих первую и высшую категории.</li> <li>3.6. Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет</li> <li>3.7. Анализ нагрузки педагогических работников и педагогической нагрузки административных работников.</li> <li>3.8. Наличие поддержки и сопровождения педагогов.</li> </ol> </li> <li>4. Оценка качества подготовки обучающихся (в т.ч. по базовой подготовке обучающихся, по подготовке обучающихся высокого уровня, по организации повышения образования обучающимися с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования)</li> <li>5. Участие ОО в прохождении внешнего добровольного аудита (оценки).</li> </ol>
--	--------------------------------------	---

		<p>6. Оценка условий осуществления образовательной деятельности Наличие паспорта доступности образовательной организации Наличие в ОО доступной (безбарьерной) среды для детей с ОВЗ и детей-инвалидов Реализация основных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения Отсутствие травматизма среди обучающихся.</p> <p>7. Включение в резерв управленческих кадров работников ОО</p>
3	<b>Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям</b>	<p>3.1. проведение мониторинга муниципальных показателей; 3.2. реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО; 3.3. проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО; 3.4. организация участия в стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования; 3.5. организация сетевого взаимодействия для руководителей; 3.6. проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО; 3.7. формирование кадрового резерва; 3.8. открытость реализации аттестационных процедур руководителей ОО.</p>
4	<b>Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями</b>	4.1 мониторинг осуществляется на основе открытых данных, данных ФИС ОКО, данные отчетов о самообследовании и образовательных организаций,
5	<b>Анализ полученных данных</b>	проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет
6	<b>Разработка / подготовка адресных рекомендаций</b>	<p>6.1. рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО с учетом анализа уровня сформированности их профессиональных компетенций; 6.2. рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОО; 6.3. рекомендации по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО; 6.4. рекомендации муниципальным аттестационным комиссиям, рекомендации по оценке компетенций руководителей образовательных организаций; 6.5. рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ; 6.6. рекомендации по совершенствованию деятельности руководителей ОО в области управления качеством образования (включая вопросы базовой подготовки обучающихся, подготовки обучающихся высокого уровня, организации получения образования обучающимися с ОВЗ, по</p>

		организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, по условиям осуществления образовательной деятельности, объективности результатов и др.); 6.7. рекомендации по разработке адресных программ повышения, проектированию индивидуальных маршрутов повышения квалификации руководителей ОО (на основе адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа.
7	<b>Принятие управленческих решений</b>	7.1. совершенствование кадрового потенциала руководителей ОО
8	<b>Оценка эффективности управленческих решений</b>	7.2. проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту» и методику проведения эффективности руководителей ОО

### **План мероприятий («дорожная карта»)**

#### **по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций Тоншаевского муниципального района на 2020-2021 годы**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1	Разработка методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций и механизма её реализации	Август-сентябрь 2020	Начальник управления	Проект положения «О мониторинге эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций»
2	Подготовка регламента апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций и механизма её реализации, формирование экспертной группы	Сентябрь 2020	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Утвержден регламент проведения апробации, сформирована экспертная группа
3	Апробация методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций и механизма её реализации	Октябрь 2020 - июль 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Приказ управления образования «Об апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций и механизма её реализации». Справка по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных ОО

4	Анализ результатов апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций и механизма её реализации	Июль - август 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Отчет по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций и механизма её реализации
5	Обсуждение результатов апробации методики в профессиональном сообществе	Август 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Аналитическая справка по итогам обсуждения. Внесение корректив в методику проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций
6	Подготовка рекомендаций по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций: - рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО; - рекомендаций по формированию кадрового резерва руководителей ОО; - рекомендации по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО; - рекомендации муниципальным аттестационным комиссиям -рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ - рекомендации по стимулированию руководителей ОО	Август-сентябрь 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Пакет рекомендаций на основе результатов мониторинга
7	Организационные мероприятия по «запуску» мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона в 2021/2022 учебном году	Сентябрь 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Приказ управления образования «О мониторинге эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций»
8	Разработка муниципальной «дорожной карты» совершенствования кадрового потенциала руководителей ОО городского округа на период до 2024 г. (на основе анализа результатов апробации мониторинга)	Сентябрь 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Утверждена муниципальная «дорожная карта» совершенствования кадрового потенциала руководителей ОО района (на основе анализа результатов мониторинга)

9	Информационное обеспечение открытости и объективности проведения мониторинга эффективности руководителей ОО округа, в том числе в рамках раздела, посвященного муниципальной системе оценки качества образования, на сайте управления образования,	В течение 2020/-2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Информирование педагогической общественности о проведении мониторинга эффективности руководителей ОО района
10	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО	В течение 2020-2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОО
11	Выявленных профессиональных дефицитов и направление для прохождения адресных программ повышения квалификации руководителей ОО.	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	Чернышова С.А.	Адресное повышение квалификации руководителей ОО
12	Проведение совещаний для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования	Ежегодно в соответствии с планом работы управления	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Совещания для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования
13	Участие в реализации программы подготовки кадрового резерва руководителей ОО, проводимой ГБОУ ДПО НИРО	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Реализовано обучение кандидатов в кадровый резерв руководителей ОО, успешно прошедшие обучение включены в кадровый резерв руководителей ОО
14	Формирование сетевого сообщества руководителей ОО	В течение 2020- /2021 года	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Функционирует сетевое сообщество руководителей ОО

15	Семинар для руководителей ОО на тему: «Управление качеством образования. Система оценки качества подготовки обучающихся»	Февраль-март 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Проведен семинар по вопросам управления качеством образовательных результатов: система оценки качества подготовки обучающихся
16	Проведение круглого стола «Анализ реализации «дорожной карты» по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций»	Ноябрь 2021	Управление образования, спорта и молодежной политики ( Специалисты управления)	Проведен анализ и обсуждение реализации мероприятий по внедрению системы мониторинга, даны предложения по принятию управленческих решений